
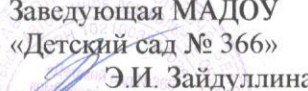


МАДОУ «Детский сад № 366 комбинированного вида с татарским языком воспитания и обучения» Авиастроительного района г. Казани

**СОГЛАСОВАНО**

Председатель профкома  
 Шигапова Н.Ш.  
Протокол № 2 от 01.03.2021 г.

**УТВЕРЖДАЮ**

Заведующая МАДОУ  
«Детский сад № 366»  
 Э.И. Зайдуллина  
Приказ № 35-О от 18.03.2021 г.



**Регламент проведения  
оценки профессиональной деятельности  
для педагогических работников МАДОУ «Детский сад №366 комбинированного вида с  
татарским языком воспитания и обучения»,  
аттестуемых с целью подтверждения соответствия занимаемой должности**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящий Регламент устанавливает порядок проведения оценки профессиональной деятельности (в том числе знаний) для педагогических работников МАДОУ «Детский сад № 366», аттестуемых с целью подтверждения соответствия занимаемой должности (далее - оценка профессиональной деятельности).

1.2. Целью проведения оценки профессиональной деятельности является определение соответствия уровня квалификации педагогических работников требованиям, предъявляемым для подтверждения соответствия аттестуемых работников занимаемым должностям.

1.3. Оценка профессиональной деятельности проводится в очной форме в присутствии представителей аттестационной комиссии МАДОУ №366, обеспечивающих организационно-методическое сопровождение данной процедуры по приказу заведующего.

1.4. График, место проведения оценки профессиональной деятельности (в том числе знаний), состав комиссии утверждаются приказами заведующего.

1.5. Оценка профессиональной деятельности (профессиональных знаний) проводится по вопросам (направлениям), связанным с осуществлением педагогической деятельности, с учетом должностных обязанностей, предусмотренных в квалификационной характеристике по занимаемой должности согласно Единому квалификационному справочнику, утвержденному приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 г. № 761н.

1.6. Оценка профессиональной деятельности (профессиональных знаний) для педагогических работников проводятся, по методике МО и НРТ- в форме тестирования.

1.7. Содержание тестовых заданий, форма и порядок проведения тестирования определяется приказом заведующего.

1.8. По содержанию квалификационный тест для аттестуемого педагога включает вопросы по следующим разделам:

- педагогика (проверка знаний по общей педагогике, включая современные образовательные технологии), - психология (проверка знаний по общей психологии),
- содержание и методика преподавания предметной области по ФГОС ДО.

Для оценки знаний профессиональной деятельности педагога предлагаются конкретных вопросов,

За 1 правильный ответ ставится 1 балла.

На работу с тестом аттестуемому педагогу отводится 45 минут.

Минимальное количество баллов, необходимое для получения положительного зачета по итогам тестирования составляет – 60 баллов.

1.9. Апелляции по процедуре и результатам тестирования не принимаются (за исключением непредвиденных обстоятельств или по состоянию здоровья во время тестирования, с предоставлением соответствующих документов).

1.10. Во время работы с тестом пользование мобильными телефонами, методической литературой, учебниками, хрестоматиями, Интернетом, заранее подготовленными ответами на бумажном или электронном носителях запрещается.

1.11. При несоблюдении участником оценки профессиональных знаний требований, предусмотренных пунктом 1.10. настоящего Регламента, составляется акт, который подписывается представителями комиссии, присутствовавшими во время процедуры оценки. По решению комиссии, при допущении нарушения аттестуемым работником, тестирование не засчитывается.

## 2. Порядок применения форм и процедур аттестации с целью подтверждения соответствия занимаемой должности

2.1. Аттестация с целью подтверждения соответствия занимаемой должности (далее - должностная аттестация) проводится один раз в пять лет в отношении педагогических работников, не имеющих квалификационных категорий.

2.2. Основной процедурой должностной аттестации является оценка профессиональной деятельности (оценка профессиональных знаний) (далее - оценка знаний).

2.3. Оценка профессиональной деятельности (оценка профессиональных знаний) проводятся по методике МОи Н РТ в форме:

- тестирование (на бумажном носителе)

2.4. Оценка профессиональных знаний проводятся в очной форме в присутствии представителей аттестационной комиссии и/или экспертной комиссии аттестационной комиссии по соответствующему муниципальному образованию.

График, содержание и порядок проведения оценки профессиональных знаний регламентируются распорядительными актами организаций.

2.5. Результаты оценки профессиональных знаний оформляются протоколом и представляются в аттестационную комиссию для принятия решения.

Решение о соответствии занимаемой должности принимается в том случае, если аттестуемый работник набрал требуемое количество баллов по установленной нормативной шкале.

Форма оценки профессиональных знаний	Значение показателя соответствия занимаемой должности по результатам оценки профессиональных знаний
Тестирование	60 баллов

4.3. Результаты оценки профессиональной деятельности оформляются протоколом, который подписывается членами комиссии организации (Приложение № 4).

По завершении оформления протокола каждый участник оценки профессиональной деятельности имеет право получить информацию о количестве баллов (оценке), полученных аттестуемым работником по итогам участия в оценке профессиональной деятельности.

4.4. После завершения проверки работ протокол оценки профессиональной деятельности, наряду с письменными работами, экспертными заключениями хранится в аттестационной комиссии в течение 5 лет.

4.5. Комиссия организации учитывает результаты оценки профессиональной деятельности при принятии решения о соответствии (несоответствии) аттестуемого работника занимаемой должности.

Решение о соответствии аттестуемого работника занимаемой должности принимается только при наличии положительных результатов оценки профессиональной деятельности (оценки профессиональных знаний).

По решению комиссии организации может быть назначена дополнительная экспертиза работы или проведена, по заявлению работника, повторная оценка профессиональной деятельности (профессиональных знаний).

После принятия решения комиссией организации результаты квалификационных испытаний и рекомендации экспертов по итогам анализа письменной квалификационной работы заносятся в протокол проведения заседания аттестационной комиссии (приложение №4).

4.6. Заявления педагогических работников, не согласных с экспертной оценкой их письменных работ, рассматриваются в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

В случае, если результаты оценки профессиональных знаний ниже установленных показателей соответствия занимаемой должности, аттестационная комиссия принимает решение о несоответствии педагогического работника занимаемой должности. Результаты оценки профессиональной деятельности оформляются протоколом, который подписывается членами комиссии МАДОУ «Детский сад № 366».